



VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖS NEFORMALIOJO SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO IR TĘSTINIO MOKYMO 2018–2020 M. VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

2018 m. kovo 27 d. Nr. T-VIII-912
Varėna

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietas savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi ir Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymo 8 straipsnio 2 dalimi ir atsižvelgdama į Mokymosi visą gyvenimą plėtros 2017–2020 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-536 „Dėl Mokymosi visą gyvenimą plėtros 2017–2020 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Varėnos rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti Varėnos rajono savivaldybės neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi 2018-2020 metų veiksmų planą (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras



Švietimo skyriaus vedėja

Stasė Bingeliénė
2018-03-27

Algimantas Kašėta

PATVIRTINTA
Varėnos rajono savivaldybės tarybos
2018 m. kovo 24 d. sprendimu
Nr. T-VIII-912

VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖS NEFORMALIOJO SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO IR TĘSTINIO MOKYMOSSI 2018–2020 M. VEIKSMŪ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Varėnos rajono savivaldybės neformaliojo suaugusiuju švietimo ir tęstinio mokymosi 2018–2020 m. veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) orientuotas į Varėnos rajono savivaldybės 2018–2028 metų strateginio plėtros plano kryptis: **I. „Visuomenė“ (1.1.tikslas – plėtoti inovatyvią švietimo, kultūros ir sporto sistemą, ugdančią aktyvią ir kūrybingą asmenybę; uždaviniai: 1.1.1.vystyti šiuolaikišką modernią švietimo sistemą, užtikrinant ugdymo kokybę, 1.1.2. propaguoti visuomenės sveiką gyvenseną ir didinti sportinį užimtumą, 1.1.3. stiprinti rajono kultūros potencialą). II. „Ekonomika“ (2.1. tikslas – sukurti palankią aplinką investicijoms ir rajono verslo vystymuisi; 2.1.1.uždaviny - skatinti verslumą visuomenėje, užtikrinant palankią ekonominę aplinką smulkiam ir vidutiniam verslui; 2.2. tikslas – plėtoti pažintinį kultūrinį ir kurti aktyvaus laisvalaikio turizmą; uždaviniai – 2.2.1. stiprinti rajono įvaizdį ir tapatybę, plėtojant pažintinį kultūrinį turizmą, 2.2.3. vystyti aktyvaus laisvalaikio turizmą, panaudojant unikalias gamtines sąlygas). III. „Aplinka“ (3.1. tikslas – vystyti ir puoselėti gyvenamąją ir viešąją aplinką, patrauklią gyventi, dirbti, atvykti; 3.1.1. uždaviny – kurti ir palaikyti patrauklią ir švarią aplinką).ir skirtas Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiuju švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymui, Lietuvos Vyriausybės 2016 m. balandžio 6 d. nutarimu Nr. 347 patvirtintos Neformaliojo suaugusiuju švietimo ir tęstinio mokymosi 2016-2023 m. plėtros programos 9.2 punkto įgyvendinimui.**

2. Veiksmų plano įgyvendinimas grįstas Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiuju švietimo ir tęstinio mokymosi įstatyme įtvirtintais lygių galimybių, kontekstualumo, veiksmingumo ir tęstинumo principais, siekiant įtraukti visus suinteresuotus dalyvius.

3. Veiksmų plano paskirtis – plėtoti neformalujį suaugusiuju švietimą ir tęstinį mokymąsi Varėnos rajono savivaldybėje, sudaryti sąlygas suaugusiesiems mokytis visą gyvenimą. Siekiama kurti darniai veikiančią suaugusiuju neformaliojo švietimo ir tęstinio mokymosi sistemą Varėnos rajone.

II SKYRIUS

SITUACIJOS ANALIZĖ

4. 2017 metų pradžioje Varėnos r. savivaldybėje gyveno virš 22 tūkst. gyventojų. Savivaldybės apgyvendinimo tankis - 11 gyv./km². Viena iš gyventojų skaičiaus mažėjimo priežasčių yra neigiamai natūrali gyventojų kaita mirusiuju skaičius savivaldybėje nuo 2008 m. viršija gimusių skaičių. Kita labai svarbi gyventojų skaičiaus mažėjimo priežastis – migracijos procesas. 2008–2016 m. migracijos srautai savivaldybėje kito gana nuosekliai – kasmet į Savivaldybę atvykdavo apie 390– 620 gyventojų, išvykdavo apie 720-1000, kas ir lėmė, kad gyventojų skaičius dėl migracijos kasmet sumažėdavo apie 170– 580 gyventojų. Gyventojų mažėjimo tendencija stebima visose amžiaus grupėse. 2008–2016 m. darbingo amžiaus gyventojų sumažejo – apie 12 proc. (nuo 15,4 tūkst. iki 13,6 tūkst.); vaikų nuo 0– 15 metų amžiaus skaičius beveik 34 proc. (nuo 4,59 tūkst. iki 3,03 tūkst.), o pensinio amžiaus skaičius – 15 proc. (nuo 7,45 tūkst. iki 6,33 tūkst.). Demografinės senatvės koeficientas (pagyvenusių (65 metų ir vyresnio amžiaus) žmonių skaičius, tenkantis 100 vaikų iki 15 metų amžiaus) Varėnos r. savivaldybėje yra didžiausias – 200. Varėnos r. savivaldybėje 2016 m. bedarbiai sudarė 10 proc. darbingo amžiaus gyventojų. Dėl gyventojų skaičiaus mažėjimo, sumažėjo vartotojų bazė ir teritorijos ekonominis aktyvumas, sunkiau išlaikyti ir gerinti gyvenimo lygį, užtikrinti užimtumą ir pajamas, daugėja socialinių problemų; be to, didėja infrastruktūros išlaikymo kaštai (pvz., mokesčiai už komunalines paslaugas), sunkiau užtikrinti viešųjų paslaugų pricinamumą ir patogumą (pvz., viešasis transportas, švietimas). Varėnos r. savivaldybėje yra dar pakankamai likusios jaunos darbo jėgos, kurių būtina padidinti arba bent jau išlaikyti esamą, t. y. kelti Varėnos r. užimtumo lygį, keisti viso rajono požiūrį į jaunąją kartą: prioritetu laikyti infrastruktūros, verslumo, socialiniai, švietimo ir kt. klausimus. Varėnos r. savivaldybėje dirbančiųjų pokytis 2008–2017 m. laikotarpiu sudarė net 18,43 proc. ir lyginant su kitomis savivaldybėmis, tai yra didžiausias užfiksuotas neigiamas pokytis, nes po ekonominės krizės, dirbančiųjų skaičius tik mažėjo. Tačiau pagal verslumą (tūkstančiu gyventojui tenkančių žmonių skaičių) Varėnos r. savivaldybėje skaičius 2017 m. siekė net 19,64. Varėnos r. savivaldybėje populiarusios verslo sektoriaus veiklos, lyginant su sukuriama pridėtinė vertė, yra pramonė, paslaugos ir prekyba. Pagal tiesioginių užsienio investicijų, tenkančiam vienam gyventojui, lyginant su kitomis savivaldybėmis, 2015 m. Varėnos r. savivaldybė siekė 65 Eur TUI vienam gyventojui.

2016 m. Varėnos r. savivaldybėje buvo tik 3 viešbučiai, 2 nakvynės namai, 1 poilsio namai, 1 vaikų vasaros stovykla, 1 sanatorija, 1 kempingas ir du nauji privatūs apgyvendinimo sektoriai – iš viso 11 įstaigų. Vietų skaičius apgyvendinimo įstaigose buvo 447 vietas.

Remiantis Statistikos departamento duomenimis Varėnos r. savivaldybėje 2016 m. veikė 28 kaimo turizmo sodybos, kurios apgyvendino 15,7 tūkst. turistų ir suteikė 21,8 tūkst. nakvynių per metus. Vidutinis vieno turisto nakvynių skaičius siekė 1,39 dienas.

Turistų traukos centras tiek 2015 m., tiek 2016 m. buvo Dzūkijos nacionalinis parkas, kuris sulaukė virš 20 tūkst. lankytojų. Antroje vietoje pagal turistų skaičių buvo baidarių nuoma (beveik 20 tūkst. lankytojų). 2016 m. išaugo apgyvendinimo įstaigų užimtumas iki 24,7 tūkst. (žm.), t. y. beveik 7,8 tūkst. (žm.).

2016 m. buvo sulaukta 12 proc. daugiau turistų nei 2015 m. 2016 m. pagal suteiktų nakvynių skaičių Varėnos r. savivaldybės lankytojų skaičius atskirais mėnesiais parodo ryškų sezoniškumą birželio, liepos ir rugpjūčio mėnesiais, kai turistų skaičius viršija 3 tūkst. turistų per mėnesį, kadangi šiuo laikotarpiu Varėnos r. savivaldybėje traukos objektais tampa patrauklūs lankomi objektai: Merkinės piliakalnis ir apžvalgos bokštas, Merkinės piramidė, Liškiava. Pilnų namų bendruomenė, Ūlos akis, Čepkelių valstybinis gamtinis rezervatas.

Varėnos r. savivaldybė, pagal bendrajį Lietuvos vietovių turinėjų potencialą priklauso vidutinio turinėjų potencijalo grupei. Visose vidutinio turizmo potencijalo vietovėse tikslina prioritetiškai plėtoti turizmo infrastruktūrą ir paslaugas, pramogų bei laisvalaikio produktus. Varėnos r. savivaldybės patrauklumo potencialas sudaro net 20,71 ir lyginant su kitomis savivaldybėmis, tai yra vienės didžiausių.

Savivaldybėje teikiamas ikimokyklinis, pradinis, pagrindinis, vidurinis bei profesinis ugdymas. Taip pat veikia neformalaus švietimo įstaigos, kurias moksleiviai ir jaunimas noriai renkasi. Pastebimas vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimas: nuo 2008 m. iki 2016 m. vaikų ir jaunimo skaičiaus Varėnos r. savivaldybėje sumažėjo daugiau nei 4500 asmenimis. Vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimo priežastys yra neigama natūrali kaita, migracija, ekonominė situacija šalyje ir daug kitų socialinių prielaidų. Varėnos r. savivaldybė turėjo vieną iš didžiausių vaikų ir jaunimo mažėjimo pokytį (-26,4 proc.) lyginant su kitomis savivaldybėmis. Sumažėjęs vaikų skaičius privertė savivaldybę imtis mokyklų tinklo optimizavimo, kuriuo buvo siekiama sukurti optimalaus, vykdančių jvairias ugdymo programas mokyklų tinklą, gerinti ugdymo sąlygas ir ugdymo kokybę, racionaliau naudoti švietimui skirtas lėšas ir kt.

Per 2010/2011–2015/2016 mokslo metų laikotarpį bendrojo ugdymo įstaigose mokytojų ir vadovų skaičius sumažėjo 25 proc. nuo 372 iki 281. Vienam mokytojui vidutiniškai teko 10 mokiniai. Vertinant brandos egzaminų išlaikymo rodiklius 2015 m. Varėnos r. savivaldybėje abiturientų gavusių 91-100 brandos egzamino įvertinimo balų, geriausiai pasirodė šiuose dėstomuose dalykuose: užsienio kalba (8,9 proc.), fizika (8,33 proc.), informacinės technologijos (53,84 proc.). Didžiausia abiturientų, gavusių 0-10 brandos egzamino įvertinimo balų, dalis buvo matematika t. y. 18,1 proc. (šalies vidurkis 10,5 proc.).

Varėnos r. savivaldybė glaudžiai bendradarbiauja su jaunimu, taip identifikuodama jo problemas. Dirba 6 už šią sritį atsakingi darbuotojai, iš jų 5 tiesioginiams darbui su jaunimu ir 1 jaunimo reikalų koordinatorius. Kadangi su laisvalaikiu susijusios problemos yra nuolat sprendžiamos, dabar rajone yra gausybė renginių, kultūrinės veiklos, sportinių užsiėmimų (skatinamos įvairios sporto šakos); pramogų, laisvalaikio leidimo vietų; jaunimas savarankiškai inicijuoja pilietiškumo renginius, akcijas. Pastebimas augantis jaunimo susidomėjimas savanoriška veikla. Prioritetinės jaunimo sritys išlieka: verslumo skatinimas, savanoriškos veiklos skatinimas. Atviro jaunimo centro ir Atviros jaunimo erdvės veiklos skatinimas, darbo vietų kūrimas jauniems žmonėms, taip juos išlaikant Varėnos r. savivaldybėje.

Varėnos r. veikiančiuose sporto įstaigose sportuojančių žmonių skaičius, 2010–2015 m. laikotarpiu sumažėjo 20 proc. Galima manyti, kad nemaža dalimi tą lėmė jaunų žmonių skaičiaus mažėjimas rajone bei migracijos skaičiaus padidėjimas analizuojamu laikotarpiu.

2015 m. Varėnos r. savivaldybėje vyko 121 sporto varžybos, kuriuose dalyvavo 6820 dalyvių. Tieki sporto varžybų, tiek jose dalyvavusių asmenų skaičius 2010-2015 m. laikotarpiu sumažėjo (varžybų – 53 proc., dalyvių – 40 proc.).

Tačiau 2016 m. susidomėjimas bei aktyvumas Varėnos r. sportinėje veikloje išaugo, t. y. sportinę veiklą vykdė 27 sporto organizacijos; sporto varžybų ir sveikatinimo renginių dalyvių skaičius lyginant 2015 m. ir 2016 m. padidėjo 10 proc., t. y. 710 renginių dalyvių daugiau nei 2015 m. Varėnos r. savivaldybė renovuoja ir plečia sporto bazes. Didelis dėmesys skiriamas sporto kompleksų objektams. Investicijos į sportinius objektus Varėnos r. sudarė didelę dalį visų savivaldybės investicijų: įgyvendintas projektas „Daugiasunkio sporto, pramogų, konferencijų, parodų, turizmo ir aktyvaus poilsio centro statybos“ I etapas – pastatytas baseinas; įrengtas modernus stadionas, renovuotos ir įrengtos naujos lauko sporto aikštelių ir t. t. Varėnos r. savivaldybėje veikia Varėnos r. savivaldybės viešoji biblioteka (4 skyriai, 24 kaimo bibliotekos). 2015 m. Varėnos r. savivaldybės viešosios bibliotekos vartotojų skaičius siekė 8286 vartotojus. Vartotojų skaičius nuo 2012 m. sumažėjo 12,45 proc. Vartotojų struktūroje 25,4 proc. sudarė vaikai iki 14 m., 20,4 proc. – asmenys sulaukę 36–55 metų, 19,5 proc. – vyresni nei 55 metų asmenys, visą kitą dalį (34,7 proc.) sudarė asmenys sulaukę 15–16 ir 17–35 metų.

Per metus bibliotekoje vyksta daugiau kaip 678 kultūrinų renginių, organizuojamos edukacinės programos literatūros, meno, suaugusių ir vaikų kūrybinių darbų parodos, veiklos klubuose.

Varėnos r. savivaldybė veikia Varėnos kultūros centras ir 18 jo filialų. Varėnos r. kultūros centre ir jo filialuose 2016 m. surengta 1890 renginių (iš jų vaikų ir jaunimo – 378), kurie pritraukė 570,7 tūkst. lankytojų. 2016 m. Varėnos kultūros centre ir jo filialuose veikė 115 mėgėjų meno kolektyvų, studijų, būrelių, klubų, kuriuose dalyvavo 1163 dalyviai. Lyginant su 2015 m. kultūros

centre ir jo filialuose kolektyvų skaičius sumažėjo, pokytis sudarė 13,53 proc., t. y. beveik 18 būrelį mažiau.

Varėnos r. savivaldybėje veikia Merkinės krašto muziejus su trimis teritoriniais struktūriniais padaliniais: Vinco Krėvės-Mickevičiaus memorialinis muziejus, Perlojos istorijos muziejus, Dainavos apygardos partizanų muziejus su memorialu Dainavos apygardos partizanams. Be minėtų muziejų veikia literatūros muziejai skirti poeto M. Vainilaičio atminimui Vaitakarčmio kaime, Valkininkų seniūnijoje; poeto A. Matučio „Drevė“ Pauosupės kaime, Kaniavos seniūnijoje.

2015 m. jvairiose Varėnos r. savivaldybės socialinės paskirties įstaigose socialines paslaugas gavo apie 6500 rajono asmenų, tai sudaro 27,8 proc. visų rajono gyventojų, o 2016 m. – 7100 gyventojų, t. y. 30,86 proc. rajono gyventojų.

2016 m. Varėnos r. savivaldybėje buvo įregistruota 1 440 bedarbių. Vidutiniškai per metus buvo įregistruota 1 367,7 bedarbiai. Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų per metus sumažėjo beveik 0,5 proc. punkto ir 2016 m. sudarė 10 proc. 2016 m. Varėnos r. savivaldybės bedarbių skaičius sudarė tik 0,94 proc. visos šalies bedarbių. 2016 m. rajone gyveno 6335 pensinio amžiaus gyventojai, tai sudarė 27,5 proc. visų rajono gyventojų. Lyginant šalies ir Varėnos r. statistinius duomenis, 2016 m. Varėnos r. gyveno 5,2 proc. daugiau pensinio amžiaus asmenų negu vidutiniškai Lietuvoje.

Varėnos r. savivaldybė skiria didelį dėmesį prioritetinei socialinių paslaugų sričiai – socialinių paslaugų teikimui namuose. Remiantis Statistikos departamento duomenimis, nuo 2011 m. kasmet augo suteiktų socialinių paslaugų namuose skaičius. Varėnos r. 2016 m. šios paslaugos gavėjų namuose buvo 122 asmenys. Tai yra beveik 142 proc. daugiau nei 2011 m.

Varėnos r. 2016 m. pradžioje buvo 13 640 darbingo amžiaus gyventojų, iš jų 2 279 asmenys buvo darbingo amžiaus neįgalūs asmenys (darbingo amžiaus neįgalūs asmenys sudarė 9,9 proc. visų rajono gyventojų). Socialinės paramos skyriaus duomenimis, 2016 m. Varėnos r. gyveno 3 228 neįgalūs gyventojai, tai sudarė 14,07 proc. visų rajono gyventojų. Lyginant Lietuvos Respublikos ir Varėnos r. statistinius duomenis, galima teigti, kad 2016 m. Varėnos r. gyveno 5,6 proc. daugiau neįgaliųjų negu vidutiniškai Lietuvoje.

Varėnos r. savivaldybėje 2016 m. buvo užregistruotos 135 socialinės rizikos šeimos, jose augo 295 vaikai. Socialinės rizikos statistika rodo, kad situacija Varėnos r. savivaldybėje kasmet gerėja - per 2007 - 2016 m. socialinės rizikos šeimų skaičius sumažėjo beveik 25 proc., o tokiose šeimose augančių vaikų skaičius sumažėjo apie 40 proc. Situacijos tarp savivaldybių palyginimui naudojant santykinį rodiklį, parodantį, kiek tiriamų šeimų / vaikų tenka tūkstančiui gyventojų, išryškėjo, kad Varėnos r. savivaldybėje socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius – 87,29 vaikai/tūkst. gyv. - apskritiye šis skaičius buvo didžiausias. Pagal socialinės rizikos šeimų skaičių

tūkstančiui gyventojų. Alytaus apskrityje didžiausias buvo Varėnos r. savivaldybėje 6,08 šeimos/tūkst. gyv., o mažiausias Druskininkų savivaldybėje 2,03 šeimos/tūkst. gyv.

Varėnos r. savivaldybėje socialinio būsto poreikis kasmet auga. 2006 m. sąrašuose socialiniam būstui nuomoti buvo išrašytos 235 šeimos, iki 2014 m. šis skaičius išaugo beveik 2 kartus – iki 410 šeimų. Stebimas ženklus atotrūkis tarp poreikio ir socialinio būsto pasiūlos kaip rodo 2006–2014 m. statistika, per metus savivaldybės būsto patalpos išnuomojamos 4–49 šeimų: mažiausias išnuomojamų būsto patalpų skaičius užfiksuotas 2008 m. (4), didžiausias 2010 m. – 49. 2014 m. buvo suteikta 10 socialinių būstų, t. y. 0,85 proc. visos šalies suteiktų būstų.

Varėnos r. savivaldybėje 2014 m. praktikavo 52 gydytojai arba 22,1 gydytojas 10 tūkst. gyventojų. Šis rodiklis buvo mažesnis už šalies ir Alytaus apskrities vidurkius. Varėnos r. savivaldybėje buvo jaučiamas augantis šeimos gydytojų trūkumas. 2013–2014 m. laikotarpiu šeimos gydytojų rajone sumažėjo, nors poreikis šios specializacijos gydytojų didėja. 2007–2014 m. vidutinis vieno gyventojo apsilankymų poliklinikoje ir ambulatorijoje skaičius per metus svyravo nuo 6,1 iki 6,9 kartų, mažesnis už šalies vidurkį (8,7).

Greitosios medicinos pagalbos paslaugų skaičius, tenkantis tūkstančiui gyventojų. Varėnos r. savivaldybėje buvo vienas iš mažiausių (215/tūkst. gyv.) apskrityje. 2014 m. Varėnos r. savivaldybėje didžioji dalis asmenų, kuriems buvo suteikta greitoji medicinos pagalba krepesi dėl ūmių susirgimų ir būklių (82,3 proc.), likusią dalį sudarė nelaimingi atsitikimai (9,4 proc.), ligonių pervežimas (8,1 proc.), nėštumo patologijos (0,2 proc.).

Higienos instituto duomenimis, Varėnos r. savivaldybėje, kaip ir visoje Lietuvoje, auga asmenų, sergančių kraujotakos sistemos ligomis, skaičius. Varėnos r. 2015 m. iš 100 tūkst. gyventojų sergamumas kraujotakos sistemos ligomis buvo 3 971,03 atvejai (Lietuvoje – 6 351,69, Alytaus m. savivaldybėje – 8 454,72).

Remiantis Valstybinio psichikos sveikatos centro (VPSC) duomenimis, psichikos ir elgesio sutrikimų turinčių asmenų skaičius Lietuvoje sparčiai augo, o Varėnos r. savivaldybėje pasižymėjo ypač aukštu sergamumu šiomis ligomis: 2015 m. Lietuvoje buvo 2 884,01 atvejis/100 tūkst. gyv., Varėnos r. savivaldybėje – 2 870,83 atvejai/100 tūkst. gyv.

Higienos instituto duomenimis, kurie apskaičiuoti remiantis Vėžio registro duomenimis, sergamumas onkologinėmis ligomis Lietuvoje tolygiai didėja. Tačiau, Varėnos r. savivaldybėje pastebimas tokį ligų skaičiaus sumažėjimas. 2008–2015 m. laikotarpiu Varėnos r. savivaldybėje onkologinių susirgimų skaičiaus sumažėjo nuo 756,49/100 tūkst. gyv. iki 640,64/100 tūkst. gyv. 2015 m. (640,64/100 tūkst. gyv.) lyginant su 2014 m. (586,7/100 tūkst. gyv.) sergamumo rodiklis padidėjo.

padidėjo 11,06 proc. Varėnos r. savivaldybėje 2015 m. nusikalstamų veikų dalis nuo visų įvykdytų nusikalstamų veikų Lietuvoje sudaro tik 0,68 proc. 2015 m. Varėnos r. savivaldybėje išaiškinti 62,8 proc. užregistruotų nusikalstamų veikų (beveik 309 veikos), t. y. vienas mažiausiai procentu nei kitose savivaldybėse.

Nuo 2008 m. policijos pareigūnų skaičius vis mažėjo ir 2015m. šio laikotarpio pokytis buvo net -33,33 proc. Nuo 2014 m. pareigūnų sk. savivaldybėje sumažėjo net 19 pareigūnų. Varėnos r. savivaldybė turi mažiausią policijos pareigūnų personalą - 100 tūkstančiu gyventojų tenka 235 pareigūno.

Vertinant gaisrų padėtį Varėnos r. savivaldybėje 2008-2016 m. laikotarpiu jų skaičiaus padidėjo 1,89 proc. Didžiausias gaisrų skaičius Varėnos r. savivaldybėje užregistruotas 2009 m., kai jų kilo net 218. Nuo 2015 m. gaisrų skaičius sumažėjo net 16,14 proc.

Varėnos r. savivaldybė, kaip ir kitos aplinkinės savivaldybės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos, ekstremalių situacijų atveju susiduria su problema dėl gyventojų perspėjimo ir informavimo sistemas, kuri siunčia informaciją gyventojų mobiliuosius telefonus, o dalis gyventojų neturi naujesnio modelio telefonų.

Varėnos r. savivaldybėje vandens tiekimo bei nuotekų valymo paslaugas gauna 15 076 rajono gyventojai, tai yra 78,6 proc. Varėnos r. aptarnaujamoje teritorijoje gyvenančių gyventojų. Monitoringo duomenimis iš Varėnos ir Matuizų vandenviečių tiekiamas vanduo atitinka higienos normoje nustatytais specifikuotas ir ribines rodiklių vertes.

2016 m. nuotekų tvarkymo paslauga naudojosi 11 722 rajono gyventojai, tai yra 61,14 proc. visų aptarnaujamoje teritorijoje gyvenančių gyventojų arba 64,56 proc. Varėnos r. aptarnaujamoje teritorijoje gyvenančių gyventojų pagal gyventojų skaičių Varėnos r. seniūnijose 2016 m. gruodžio 31 d. (18 157 gyventojas).

Varėnos mieste suskystintas dujas būtinėms reikmėms iš požeminių dujų rezervuarų mažo slėgio dujotiekio tinklais tiekia UAB „Varėnos dujos“. Šios įmonės pateiktais duomenimis, dujos šildymui nenaudojamos. UAB „Varėnos dujos“ aptarnauja 2 450 vartotojų. Per mėnesį parduoda po 10–12 tonų suskystintų dujų iš grupinių rezervuarų. Vidutiniškai vienas vartotojas per mėnesį sunaudoja 3,5 kub. m suskystintų dujų.

Varėnos mieste centralizuoto šilumos tiekimo tinklas, šilumos punktus ir miesto katilinę eksploatuoja UAB „Varėnos šiluma“. Ji šiluma centralizuotai aprūpina didelę Varėnos miesto dalį. Pagrindiniai centralizuoti tiekiamos šilumos vartotojai Varėnos mieste yra gyvenamieji daugiabučiai ir visuomeniniai pastatai.

Mokymosi visą gyvenimą plėtotė padeda ne tik užtikrinti suaugusiųjų saviraiškos ar asmeninių ugdymosi poreikių tenkinimą, bet ir turi didelę įtaką valstybės ekonominėi, socialinei, pilietinei pažangai. Lietuvos gyventojai sensta kone sparčiausiai Europos Sajungoje. 2011 metais

16,5 procento visų Lietuvos gyventojų sudarė asmenys, vyresni nei 65 metai. Atsižvelgiant į santykinj visuomenės senėjimą, dar aktualesnis tampa suaugusiųjų mokymasis visą gyvenimą. Pagal mokymosi visą gyvenimą rodiklius, Lietuva tarp ES valstybių užima 21 vietą – tik 5 procentai Lietuvos suaugusiųjų buvo įsitrukę į mokymosi veiklas (ES 2014 metų vidurkis – 10,7 procento). Veiksmų plano įgyvendinimas sustiprins neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tėstinių mokymosi paslaugų plėtrą Varėnos rajono savivaldybėje.

III SKYRIUS
NEFORMALAUS SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO IR TEŠTINIO MOKYMO SIILGALAIKĖ (2018-2020 M.) STRATEGIJA (SANTRAUKA)

STRATEGIJA	ATITIKTIS NSS PLĒTROS PROGRAMAI	ATITIKTIS NSŠ PLĒTROS PROGRAMAI	PAGRINDIMAS IŠ KONTEKSTO ANALIZĖS
Tikslias (-ai)/siekiniai <i>Didinti dalyvaujančių NSS skaičių</i>	<p>Tiksli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) tenkinti savišvietos poreikius; 2) lavinti kūrybines galias ir gebėjimus; 3) igyti ir tobulinti bendrasias ir profesines kompetencijas; 4) tapti aktyviu demokratinės visuomenės nariu. 	<p>Siekiny: sukurti ir išplėtoti neformalųjį suaugusiųjų švietimą ir teštinių mokymasi laidojančią ir prieinamą, socialiai teisingą švietimo sistemą, atitinkančią atviroje pilietinėje visuomenėje darbo rinkoje veikiančio asmens ir visuomenės poreikius</p>	<p>Visuomenė: <i>Išlaikyti gyventojų skaičių, suteikiant visas reikalingas kokybiškas paslaugas: švietimo, sveikatos, socialines, kultūros, sporto ir t. t.</i></p> <p>Ekonomika: <i>tapti turizmo kraštu ir pradėti vystyti sveikatinimo ir socialines paslaugas; Aplinka: kurii bei išlaikyti kokybišką gyvenamąją aplinką</i></p> <p>Sveikata; sportas; užimtumas</p>

Prioritetinės kryptys:	<p>1. Plėtoti visą gyvenimą trunkančio mokymosi idėją, didinat NSS svarbos kiekvienam asmeniui supratimą;</p> <p>2. Skleisti žiną apie kokybiškas NSS veiklas, didinat jų prieinamumą, aktualumą ir poreiki (<i>arčian, gerian, greičian, lengvian, patogian</i>);</p> <p>3. Prisidėti prie krašto ekonominės plėtros, igyvendinant profesinio informavimo ir orientavimo, karieros planavimo, profesinių kompetencijų plėtojimo iniciatyvas;</p>	<p>Principai:</p> <p>Kontektualumas, lygios galimybės, tėstimumas, veiksmingumas</p> <p>1. Plėtoti mokymosi visą gyvenimą organizacinį paskatų sistemą, leisančią formuoti glaudesnį švietimo teikėjų tinklą, apimantį neformaliojo suaugusiųjų švietimo finansavimo mechanizmą, informavimą ir konsultavimą, numatyti priemones švietimo pasiūlos įvairovei ir kokybei užtinkinti;</p> <p>plėtoti mokymosi visą gyvenimą pastlaugas, ypač asmenims, gyvenantiems mažuose miesteliuose ir kaimuose, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytose teritorijose, kuriose didžiausiai socialiniai, ekonominiai netolygumai, ir skirti neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir testinio mokymosi koordinatorius savivaldybėse;</p> <p>sudaryti salygas suaugusiesiems igyti bendryjų kompetencijų ir formuoti jiems teigamas mokymosi visą gyvenimą nuostatas, plėtoti formaliojo ir neformaliojo švietimo galimybes, skaitmeninio mokymosi turinį ir programas, surinkti neformaliojo ir praktinio mokymosi metu įgytų kompetencijų pripažinimo mechanizmus.</p> <p>Skatinti mokymosi visą gyvenimą įvairovę pagal šalies ūkio ir visuomenės poreiki, plėtoti veiklos testinumo pajėgumus ir kurti</p>
sukuriant finansinių, teisinį, organizacinį paskatų sistemą,	<p>1.1.2 ir 1.1.3. Sveika gyvensena ir sportas; 1.2.1. Kokybiškos sveikatos paslaugos; 1.2.2. Kokybiškos socialinės paslaugos; 2.1.1. Verslumas; 2.2. Turizmas; 3.1.1. Patrauklios aplinkos kūrimas</p>	<p>1. Menkas suvokimas apie NSS nauda tiek asmeniniu, tiek instituciniu lygiu. Daugelii nesuprantama pati savoka „neformalus suaugusiųjų švietimas“. Trūksta tinkamai parengtos ir tinkamai pateiktos informacijos skirtingoms suinteresuotosioms pusėms. Nera NSS paslaugų teikėjų duomenų bazės.</p> <p>2. Néra aktualių ir moksliškai pagrįstų tyrimų apie NSS paslaugų poreiki/pasiūlą;. Informacija apie NSS paslaugas/galimybes yra ne visiems pasiekiamą.</p> <p>3. Menkas suvokimas (ir žinių trūkumas), kaip išvaiduojama krašto plėtra ir kaip kiekvienas gali prire jo prisidėti</p>

lanksčią prieinamumo sistemą,
užtikrinti mokymo kokybę, stiprinti
kultūros įstaigų, verslo galimybes
dalyvauti atliekant tarptautinių
suaugusiuųjų kompetencijų tyrimą
PIAAC

Stiprinių motyvacijų mokytiškis – steti
mokymasi visą gyvenimą su
besimokančiu pasirinkimais,
sukurti finansinės paramos sistema.
Plėtoti mokymosi visą gyvenimą ir
darbo partitries integralumą, ypač
per praktiką, stažuotes, profesinių
mokymą, diegti paneistyrste.
Sukurti ir pradėti taikyti įvairiai
mokymosi būdais igytų
kompetencijų vertinimo ir
pripažinimo sistemą

Sudaryti salygas asmenims
savarankiskai valdyti karjerą –
teikti individualizuotą įvairių formų
pagalba, organizuoti socialinę
reklamą realioje ir virtualioje
 aplinkoje

Tobulinti andragoginių
kompetencijų ir pedagoginių
psychologinių žinių išjūmą,
igyvendinant neformaliojo
suaugusiuųjų švietimo programas

		<p>Numatomas pokytis</p> <p>1.Daugiau žmonių supras, kas yra NSS ir kokia jo svarba asmeniui, institucijai, kraštui.</p> <p>2.Kokybiškos NSS paslaugos bus prieinamos didesnėi žmonių daliui (<i>ypač patiriantiems socialinę atskirtį</i>). Didės poreikis tokiomis paslaugomis, todėl augs ir jų kokybė.</p> <p>3.Rasis daugiau norinčių rinktis profesinę karjerą savo krašte, ją keisti, plėtoti, igyti naujų kompetencijų reikalingą darbui savo krašte.</p>	<p>2028 m. – 62 proc. darbingo amžiaus gyventojų nuo bendro gyventojų skaičiaus, bus išsaugota ne mažiau kaip 20 tūkst. Gyventojų; 150 asm. slaugos ir globos įstaigose; padidės kultūros renginių lankytøjų, sveikatingumo programos dalyvių.</p>	<p>1. Pokytiis neįmanomas, jei NSS svarba nesuvokiamai išvairiai lygmenimis: politiniu-administraciniu, instituciniu (verslo, valstybinio sektoriaus), asmeniniu</p> <p>2. Didesnis dalyvavimas įmanomas tik tada, kai žmoniems siūloma, tai, kas jiems aktualu. Kuomet paslaugos pacijos „ateina“ jiems patogiu laiku ir vietoje (taip pat už prieinamą kainą).</p> <p>3. Ekonominė plėtra neįmanoma be aktyvaus verslo ir švietimo bendradarbiavimo. Tikslingas informavimas, galimybė pabandyti, igyti praktikos turi būti prieinama įv. amžiaus asmenims.</p>	<p>Nėra tyrimų, nėra etato, nėra Tarybos, menka informacijos sklaida</p>
		<p>Veiksmų pobūdis</p> <p>1. NSS veikėjų ir paslaugų duomenų bazės kūrimas; informacinių skirtinių parengimas; aktyvios derybos dėl NSS etato koordinatoriaus isteigimo; NSS Patariamosios Tarybos (PT) įsteigimas</p> <p>2. Moksliinių tyrimų inicijavimas ir atlikimas;</p>	<p>Plėtra, inovacijos, užimtumas; sveikatinimo ir socialinių paslaugų atvykstantiems kūrimas, vystymas bei palaikymas;</p>	<p>Nėra tyrimų, nėra etato, nėra Tarybos, menka informacijos sklaida</p>	
					T-VIII-912

projektų inicijavimas ir igyvendinimas 3. Darbas su formaliojo ir neformaliojo švietimo institucijomis, NVO bei verslu	1.Galimybė gauti 2 000 € ir juos skirti konkrečiam prioritetui igyvendinti; 2. Galimybė pasinaudoti studentais, šalies universitetuose – magistro studijuojančiais universitetuose; „54+“ projekto lėšos.3. Verslumo programos lėšos, verslo indėlis.
Ispareigojimai/ Resursai 1.Savivaldybės tikslinai skiriamos konkursinės lėšos (PT deleguotas atstovas) 2.Socialinių partnerių (universitetų) lėšos; ESF projektinės lėšos (PT deleguotas atstovas) 3.Verslumo programų lėšos (PT deleguotas atstovas, Ekonominės turizmo skyrius, verslo įmonės)	ŠMM, Vidaus reikalų ministerija, Informacinių visuomenės plėtros komitetas prie Lietuvos Respublikos ministerijos, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija LRV, savivalda

IV SKYRIUS **VEIKSMŲ PLANO TIKLAS IR UŽDAVINIAI**

5. Veiksmų plano tikslas – kurti darniai veikiančią suaugusiųjų neformaliojo švietimo ir tėstinių mokymosi sistemą atliepiančią Varėnos rajono gyventojų, verslo ir rajono plėtros strategijos poreikius.

6. Veiksmų plano uždaviniai:

6.1. Informacijos gyventojams apie neformalujį suaugusiųjų švietimą ir tėstinių mokymąsi pricinamumo ir svarbos suvokimo didinimas.

6.2. Tarpžinybinio bendradarbiavimo efektyvinimas.

6.3. Įvairių savivaldybės gyventojų grupių poreikius atitinkančio neformalaus suaugusiųjų švietimo ir tėstinių mokymosi inicijavimas ir įgyvendinimo stebėsenai bei vertinimas.

V SKYRIUS **VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS**

7. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal V skyriuje pateiktas priemones.

8. Veiksmų plano vykdymą koordinuoja Varėnos švietimo centras.

9. Veiksmų plano įgyvendinimas finansuojamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, ES finansinės paramos, Varėnos rajono savivaldybės biudžeto ir kitų finansavimo šaltinių.

10. Veiksmų plano įgyvendinimo rezultatai skelbiami Varėnos švietimo centro www.varenossc.lt ir Varėnos rajono savivaldybės www.varena.lt interneto svetainėse.

VI SKYRIUS **VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS**

11. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal numatytas priemones.

12. Veiksmų planą įgyvendina numatytos įstaigos ir organizacijos:

12.1. Varėnos švietimo centras (neformalus suaugusiųjų švietimas – mokymai, kursai, seminarai, paskaitos, bendrujų ir profesinių kompetencijų tobulinimas);

12.2. Varėnos rajono savivaldybės viešoji biblioteka ir jos filialai (gyventojų informacinis aprūpinimas; edukacinės programos; gyventojų užimtumas ir švietimas);

12.3. Varėnos kultūros centras ir jo filialai (meninės, kultūrinės, saviraiškos grupių veiklos, užimtumo renginiai: spektakliai, koncertai, parodos);

- 12.3. Varėnos rajono muziejai (edukacinės programos; gyventojų ir rajono svečių užimtumas ir švietimas; kultūrinė savišvieta);
- 12.4. Varėnos rajono ikimokyklinės, bendrojo ugdymo ir neformaliojo vaikų švietimo įstaigos (tėvų švietimas, pedagogų kvalifikacijos tobulinimas);
- 12.4. Varėnos technologijos ir verslo mokykla (mokymai, kursai, paskaitos);
- 12.5. Alytaus teritorinės darbo biržos Varėnos skyrius (grįžimas į darbo rinką; darbinių įgūdžių atnaujinimas);
- 12.6. Varėnos sporto centras (aktyvaus gyvenimo būdo propagavimas ir renginiai);
- 12.7. Varėnos socialinių paslaugų centras (socialinės pagalbos gebėjimų ugdymo mokymai);
- 12.8. Dzūkijos nacionalinio parko ir Čepkeliai valstybinio gamtinio rezervato direkcija (aplinkosauginis ir gamtinis pažintinis švietimas);
- 12.9. Varėnos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (gyventojų sveikatinimas ir švietimas fizinės ir psichinės sveikatos tausojimo klausimais);
- 12.10. Varėnos rajono savivaldybės jaunimo reikalų taryba (jaunimo 14-29 metų amžiaus užimtumas, švietimas, aktyvios pozicijos formavimas);
- 12.11. Varėnos krašto vietas veiklos grupė (edukacinės programos, gyventojų užimtumas, švietimas, projektų vadyba);
- 12.12. Varėnos miesto vietas veiklos grupė (gyventojų užimtumas ir švietimas);
- 12.13. Varėnos trečiojo amžiaus universitetas, nevyriausybinės organizacijos, Amatų ir verslo asociacija, Kaimo turizmo asociacija (gyventojų užimtumas; savišvieta ir švietimas, darbo rinkai reikalingų gebėjimų ugdymas).
13. Veiksmų plano įgyvendinimo lentelė:

1. UŽDAVINYS: INFORMACIJOS GYVENTOJAMS APIE NEFORMALŪJĮ SUAUGUSIUJŲ ŠVETIMĄ IR TĘSTINI

MOKYMA(SI) PRIEINAMUMO IR SVARBOS SUVOKIMO DIDINIMAS.

Priemonė	Atsakingi vykdytojai	Vykdymo laikas	Laukiamų rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.1 Parengti informaciją apie suaugusiuju mokymosi galimybes Varenos rajono savivaldybėje: institucijas, organizacijas bei jų teikiamas paslaugas.	Varenos švietimo centras	2018 m. II-IV ketv.	Parengta informacija apie neformalujį suaugusiuju švietimą ir tęstimą mokymą vykdančias institucijas ir jų teikiamas paslaugas savivaldybės gyventojams didins išstraukimo ir dalyvavimo galimybes.	Parengtas ir išleistas Varenos rajono savivaldybės neformaliojo suaugusiuju švietimo ir tęstimo mokymosi galimybes pristatantis bukletas (vykdančios institucijos, teikiamos paslaugos ir pan.) bent 1000 egz.
1.2 Pristatyti suaugusiuju mokymosi galimybes bendruomenei: organizacijose, seniūnijoje, švietimo įstaigose, Darbo biržoje ir kitur.	Varenos švietimo centras	2018 IV ketv. 2019 m. II ketv.	Informacijos pristatymas iutraukia suaugusiuju i neformalujį švietimą ir tęstimą mokymasi.	Išdalinti seniūnijose ir organizacijose po 500 bukletų per du metus.
1.3 Viešinti aktualią informaciją apie neformalujį suaugusiuju švietimą ir tēstimini mokymosi pasaugų teikėjai	Neformalaus suaugusiuju švietimo ir tēstimini mokymosi pasaugų teikėjai	Nuolat	Informacijos viešinimas iutraukia suaugusiuju i neformalujį švietimą ir tēstimini mokymasi.	Viešintų priemonių skaičius: kas mėnesį kiekvienas tiekėjas bent po vieną žinutę.
1.4 Dalintis informacija apie projektų konkursus ir kitus finansavimo mechanizmus su neformalujį suaugusiuju švietimą ir tēstimini mokymosi vykdančiomis institucijomis.	Varenos švietimo centras, neformalujį suaugusiuju švietimą ir tēstimini mokymosi vykdančiosios institucijos	Iš sant kvietaimams teikti paraškas, nuolat.	Informacija apie galimybes pritraukti papildomą finansavimą didinti neformalaus suaugusiuju švietimo ir tēstimini mokymosi pasaugų skaičių, išairovę bei kokybe.	Einausiuotų priemonių skaičius.
1.5 Organizuoti Suaugusiuju švietimo savaitę savivaldybėje.	Varenos švietimo centras ir neformaliojo	2018 m., 2019 m., 2020 m. lapkričio	Visuomenės informavimas, dėmesys suaugusiuju	Suaugusiuju švietimo savaitės renginių ir dalyvių

	suaugusiuju švietimo ir tėstimio mokymosi paslaugų teikėjai	mėn.	švietimo ir tėstimio mokymosi aktualijoms.	skaičius
2. UŽDAVINYS: TARŽINYBINIO BENDRADARBIAVIMO EFFEKTYVINIMAS.				
Priemonė	Atsakingi vykdymo objektai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
2.1 Atliekti neformalujį suaugusiuju švietima ir tėstimų mokymą (si) teikiančių institucijų veiklos ataskaitų analizę.	Varenos švietimo centras	2019 m. ir 2020 m. II ketv.	Atlikta analizė padės ivertinti paslaugų poreikių, stipriasiąs bei problemines sritis, gerins paslaugų ateityje kokybę.	Atlikta analizė, 2 vnt. parengtos išvados.
2.2 Organizuoti Apskritus stalus - diskusijas su socialiniais partneriais, verslo atstovais bei institucijomis, vykdančiomis neformalų suaugusiuju švietimą ir tėstimą mokymą.	Varenos švietimo centras	2018 m., 2019 m., 2020 m. III ketv.	Pasiratimai, diskusijos gerins bendradarbiavimą, vykdomų priemonių derinimą, atskleis aktualius dalykus, bus sudarytos galimybės efektyviau spręsti problemas.	Susitikimų skaičius, 3 susitikimai, po viena kiekvienais kalendoriniais metais.
2.3. Suburti neformalaus suaugusiuju švietimo ir tėstimio mokymos(si) teikėjų Patarėjų tarybą.	Varenos švietimo centras	2019 m. II ketv.	Stiprės dialogas tarp institucijų teikiančių neformalaus suaugusiuju švietimo ir tėstimio mokymosi paslaugas bei tarp švietimo ir verslo sektorius atstovų.	Suburta ir veikianti Patarėjų taryba
2.4. Deretis su rajono politikais del neformalaus suaugusiuju švietimo ir tėstimio mokymo(si) koordinatoriaus atskiro etato steigimo Varenos švietimo centre	Varenos švietimo centras	2019 m. IV ketv.	Pagerės švietimo centrui patiketos funkcijos – koordinuoti neformalujį suaugusiuju švietimą ir tėstimų mokymą (si) – vykdymo kokybę, bus geriau koordinuojami veiksmai tarp institucijų, stiprės dialogas tarp švietimo ir darbo sektoriumi.	Įkurtas atskiras darbuotojo etatas, skirtas jam finansavimas

3. UŽDAVINYS: IVAIRIŲ SAVIVALDYBĖS GYVENTOJŲ GRUPIŲ POREIKIUS ATITINKANČIO NEFORMALIAUS SUAUGUSIUJŲ ŠVIETIMO IR TĒSTIMIO MOKYMOJIOS INICIJAVIMAS, ĮGYVENDINIMOS STEBĖSENA IR VERTINIMAS (PAGAL

SAVIVALDYBĖS IR ISTAIGŲ 2018-2020 M. STRATEGINUS VEIKLOS PLANUS, VYKDOMUS PROJEKTUS IR KT. PRIEMONES

Priemonė	Atsakingi vykdymo tarybai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
3.1. Vykdysti neformalaus suaugusiųjų švietimo ir testimio mokykmosi teikėjų, veikiančių rajono teritorijoje, aplausą dėl teikiamų paslaugų poreikio ir galimybių.	Varenoš švietimo centras	2018 m. – 2020 m. IV ketv.	Apklausos duomenys padės aptikti naujus poreikius, (po vieną kasmet. skaičius. tikslines grupes, finansavimo specifiskumą. Padės institucijoms geriau įsigiliui i rajono plėtros strategiją, ir koreguoti savo veikla orientuojantį į joje numatytais prioritetus.	Alikštą apklausų skaičius. (po vieną kasmet. skaičius.
3.2. Vykdysti atskirų rajono gyventojų grupių apkausa dėl gaunamų neformalaus suaugusiųjų švietimo ir testimino mokymo(si) paslaugų prieinamumo, kokybės ir asmeninių lūkesčių.	Neformalaus suaugusiųjų švietimo ir testimino mokymo(si) teikėjai	2018-2020 m. II ketv.	Patenkinti tam tikru gyventojų grupių ir rajono svečių savisviestos ir užimtumo poreikių, geresnė paslaugų kokybę ir jų prieinamumas	Kiekvienas NSŠ paslaugu teikėjas per 3 metus įvykdė bent vieną savo klientų apklausą.
3.3.Bendradarbiauti su aukščiosiomis mokyklomis ir/arba rajono ugdymo istaigas baigusiais studentais, vykdant neformalaus suaugusiųjų švietimo ir testimino mokymo(si) būklės rajone tyrimus.	Varenoš švietimo centras	2018-2020 m.	Konstatuoti tam tikru gyventojų grupių ir rajono svečių savisviestos ir užimtumo poreikių, ju tenkinimo galimybės, ivertinta teikiamų paslaugų kokybę, ivardintos šiu pastaugų plėtros galimybės.	Atliktas vienas tyrimas